

Dit document betreft de marktconsultatie ten behoeve van de oriëntatie op activiteiten die te maken hebben met het project Schoolfit van Johan de Witt Scholengroep in Den Haag.

Inleiding

De Johan de Witt Scholengroep is een binnenstadschool voor openbaar voortgezet onderwijs op zes locaties in voornamelijk het hart van Den Haag. Johan de Witt biedt alle opleidingen binnen het VO: vmbo-basis, vmbo-kader, mavo, havo, vwo, praktijkonderwijs, entree en ISK. Alle opleidingen hebben het predicaat 'Excellente school' en de beoordeling 'goed'. De school valt onder het bevoegd gezag van stichting VO Haaglanden. De ISK-afdelingen bevinden zich op de locaties Windjammersingel en Vermeerstraat. Bij de scholen krijgen totaal 2800 leerlingen onderwijs, verdeeld over 6 schoolgebouwen en 1 dependance.

Missie

Wij bieden inclusief en kansrijk onderwijs in een wereldse context vanuit 3 pijlers:

1. De Johan de Witt Scholengroep creëert impact

De Johan de Witt Scholengroep biedt onderwijs dat verder gaat dan kennisoverdracht. We bereiden leerlingen voor op een betekenisvolle toekomst, waarin zij vol vertrouwen en met een sterk waardenkompas hun plek in de wereld innemen. De Johan de Witt Scholengroep draagt bij aan gelijke onderwijskansen, maatschappelijke betrokkenheid en duurzame ontwikkeling. In nauwe samenwerking met ouders, maatschappelijke organisaties en onze stedelijke omgeving verbinden we het onderwijs met de wereld van nu en morgen. Zo groeien onze leerlingen niet alleen academisch, maar leren zij ook actief bij te dragen aan een betere samenleving, dichtbij en ver weg.

2. De Johan de Witt Scholengroep maken we samen

De Johan de Witt Scholengroep is een leer- en werkomgeving waarin samenwerking en professionele groei centraal staan. We begeleiden (nieuwe) collega's en leerlingen zorgvuldig, nemen hen mee in onze cultuur van hoge verwachtingen en waarderen hun unieke inbreng. We geloven in de kracht van gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het gedeelde vertrouwen in ons vermogen om iedere leerling te laten leren (collective teacher efficacy) is een motor achter onze onderwijskwaliteit. Door samen te ontwerpen, te reflecteren en te verbeteren, vergroten we onze impact. Onze gedeelde taal en aanpak – vastgelegd in de JdW-Kijkwijzer, Klimwijzer en Koerswijzer – versterken de samenhang en maken zichtbaar wat we van elkaar mogen verwachten. Zo bouwen we aan een cultuur van leren, voor leerlingen én collega's.

3. De Johan de Witt Scholengroep staat midden in de wereld

De Johan de Witt Scholengroep is stevig geworteld in Den Haag: een internationale, superdiverse stad en het democratische hart van Nederland. Met zeven locaties benutten we actief de culturele, maatschappelijke en economische rijkdom van onze omgeving als betekenisvolle leercontext. Dankzij een sterk netwerk aan partners krijgen leerlingen gelegenheid om hun interesses en talenten verder te ontwikkelen, actuele maatschappelijke vraagstukken te verkennen en een waardevolle bijdrage te leveren aan een rechtvaardige samenleving.

Aanleiding

Bij Johan de Witt Scholengroep constateren wij een relatief hoog percentage (on)geoorloofd schoolverzuim. Ook signaleren wij dat wrijving, onrust en verminderde betrokkenheid zich met name manifesteren tijdens informele schoolmomenten zoals pauzes, in aula's, gangen en andere niet-lesgebonden ruimtes. Wij willen investeren in een preventieve en laagdrempelige aanpak die niet primair reactief of sanctionerend is, maar gericht op het versterken van het pedagogisch klimaat en het vroegtijdig signaleren van risico's. Binnen deze context ontwikkelt Johan de Witt Scholengroep het concept **SchoolFit**: een schoolgebonden aanpak waarbij vaste professionals zichtbaar en actief aanwezig zijn in en rond de school, met als doel leerlingen fit te maken en te houden voor schooldeelname. SchoolFit is nadrukkelijk bedoeld als een preventieve voorziening vóórdat sprake is van langdurig verzuim of intensieve zorg, en richt zich op het versterken van relaties, schoolbinding en sociale veiligheid. SchoolFit combineert:

- preventieve verzuiminterventie
- versterking van sense of belonging
- brugfunctie tussen school, gezin en wijk
- versterking van sociale veiligheid en welzijn

Huidige situatie

Op dit moment is er een overeenkomst met een jeugdzorgorganisatie uit de regio. Deze organisatie is gericht op specialistische jeugd- en opvoedhulp en levert onder meer schoolcoaches, huiswerkbegeleiders en ouderbezoekers. De overeenkomst eindigt op 31 juli 2026.

Gewenste situatie

Eén opdrachtnemer levert vanuit één aanspreekpunt alle bij 1 en 2 vermelde preventieve voorzieningen binnen de school. Hiervoor zet opdrachtnemer vaste, relationeel werkende professionals in die structureel aanwezig zijn in de dagelijkse schoolpraktijk en in de thuissituatie.

1. Pedagogisch klimaat (preventieve aanwezigheid)

De inzet richt zich primair op zichtbare en aanspreekbare aanwezigheid in informele schoolruimtes. Dit omvat onder meer:

- het actief maken van laagdrempelig contact met leerlingen;
- het bevorderen van positieve groepsinteracties;
- het signaleren en de-escaleren van spanningen en conflicten;
- het bijdragen aan rust, voorspelbaarheid en sociale veiligheid;
- het functioneren als pedagogisch voorbeeld in houding en gedrag.

2. Preventie en aanpak van schoolverzuim

Daarnaast draagt de opdrachtnemer bij aan de preventieve aanpak van schoolverzuim, door:

- vroegtijdige signalering van beginnend of oplopend verzuim;
- het voeren van laagdrempelige gesprekken met leerlingen en ouders over motivatie, schoolbinding en belemmeringen;
- outreachend werken wanneer passend, bijvoorbeeld via telefonisch contact of huisbezoeken;
- het ondersteunen van leerlingen bij terugkeer naar en continuïteit van schooldeelname.

De verantwoordelijkheid voor verzuimbeleid, besluitvorming en eventuele escalatie ligt te allen tijde bij de school.

Marktconsultatie

Door middel van deze marktconsultatie wil Johan de Witt Scholengroep informatie krijgen uit de markt over de mogelijkheden en onmogelijkheden op onderstaande thema's om inzicht te krijgen in de oplossingen van de leveranciers en om dit af te stemmen op de behoeften van Johan de Witt Scholengroep. Wij vragen u een korte schriftelijke terugkoppeling op onderstaande vragen. U hoeft dus niet in detail uit te weiden over uw oplossing.

Vragen marktconsultatie

Marktverkenning

1. Welke mogelijkheden ziet u voor uw organisatie om deel te nemen aan deze aanbesteding?
2. Welke ervaring bij andere partijen heeft u op dit gebied? Zou u dit willen opsplitsen in aantal jaar, regio, opdrachtgever, aantal personen dat werd ingezet?
3. In hoeverre bent u in staat om invulling te geven aan alle bij “gewenste situatie” beschreven taken? Indien u niet in staat bent om het gehele pakket aan te bieden, geef dan gedetailleerd aan, aan welke deeltaken u invulling kunt geven.
4. Welke risico's voorziet u bij de praktische uitvoering van deze opdracht en op welke manier kunt u met uw dienstverlening deze risico's mitigeren?
5. Welke risico's voorziet u bij de administratieve uitvoering van deze opdracht en op welke manier kunt u met uw dienstverlening deze risico's mitigeren?
6. Welke kwaliteitssystemen en -certificaten heeft u momenteel in uw bezit?

Prijs en Budget

7. We zijn voornemens om 8 fte hbo opgeleide medewerkers in te zetten (1-2 per schoollocatie) gedurende 4 dagen per week. Er zijn circa 2800 leerlingen ingeschreven. Wat is uw mening over deze inzet?
8. Welke functies en uurtarieven zou u onderscheiden voor deze opdracht?
 - o Welke uurtarieven hanteert u voor de genoemde functies.
 - o Heeft u dergelijke functies beschikbaar in uw huidige personeelsbestand.
 - o Welke aanvullende informatie heeft u van ons nodig om in de aanbestedingsprocedure een reële inschatting en budgetonderbouwing te kunnen maken concreet voor de situatie bij Johan de Witt Scholengroep?
9. Welke overheadkosten verwacht u te maken voor overleg en afstemming en op welke wijze zou u deze kosten willen verdisconteren in het geheel (b.v. toeslag op de uurtarieven, vast jaartarief, anderszins).

Aansluiting op hulpverleningsaanbod

10. Er zijn op dit moment al medewerkers werkzaam bij Johan de Witt Scholengroep via de huidige dienstverlener die een vertrouwensband hebben met leerlingen en/of ouders. Een hulpverlenerswissel gaat ten koste van de continuïteit. Welke mogelijkheden ziet u rondom het overdragen van kennis en het opbouwen van een vertrouwensband?
11. Welke (on)mogelijkheden ziet u bij de eventuele samenwerking tussen uw organisatie en medewerkers van organisaties die door andere partijen (bijvoorbeeld gemeente) worden ingezet?

Ter afsluiting

12. Onder welke randvoorwaarden heeft u interesse om een inschrijving te doen en wat zijn voor u no-go's?
13. Bent u bereikbaar voor nadere toelichting, zou u dan de naam van uw contactpersoon en een telefoonnummer willen meesturen?

Rechten en plichten

Deelname aan deze marktconsultatie is geheel vrijblijvend. Deelname aan de marktconsultatie kan niet worden uitgelegd als een aanbod aan Johan de Witt Scholengroep. Aan deelname aan de marktconsultatie kunnen geen rechten worden ontleend en de kosten zijn voor alle partijen voor eigen rekening. Na schriftelijke terugkoppeling kan Johan de Witt Scholengroep mogelijk een selectie van partijen bevragen voor een nadere toelichting op basis van de gegeven antwoorden. Deze partijen worden hiervoor rechtstreeks benaderd. Eventuele daaruit voortgekomen informatie wordt zakelijk genotuleerd en onherleidbaar verwerkt in de aanbestedingsdocumenten. U bent van harte uitgenodigd om deel te nemen aan deze marktconsultatie.

Planning

Voorlopige planning (*hieraan kunnen geen rechten worden ontleend)	
Verzenden marktconsultatie	02-03-2026
Ontvangst uitwerking van partijen	16-03-2026
Eventueel nadere toelichting*	20-03-2026
Ingangsdatum contract*	01-09-2026

Bijlage:

Opdrachtingschrijving Schoolfit 2526 Johan de Witt Scholengroep